


**MARIUS NASTA**

BUCUREȘTI, ȘOS. VIILOR NR. 90, SECTOR 5

**REGISTRATURĂ**

INTRARE Nr. 23799

Anul 2021 Luna 10 Ziua 12

**ANUNT**

**DE RECRUTARE ȘI SELECTIE PERSONAL  
PENTRU PROIECTUL „CONSOLIDAREA CONTROLULUI TUBERCULOZEI IN  
ROMANIA PRIN IMPLEMENTAREA STRATEGIEI WHO END TB 2016 – 2020”**

Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta” organizează procedura de recrutare și selecție a personalului în afara organigramei, pentru ocuparea pe perioadă determinată, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului „Consolidarea controlului Tuberculozei în România prin implementarea Strategiei WHO END TB 2016 – 2020”:

Nr. crt.	Funcția în proiect	Durata angajării	Nr. posturi existente	Ore /lună	Funcție și Cod COR	Condiții de vechime specifice
1	Expert activitatea 5 (WP5)	17 luni	1	84	Responsabil proces - 214946	Experiență min. 5-10 ani

Durata angajării nu poate depăși durata de implementare a proiectului, respectiv 29 aprilie 2023.

Candidatii selectati vor fi angajati pe baza de contract individual de muncă pentru perioada determinată aplicând prevederile legale în vigoare, procedurile interne aplicabile, prevederile Ghidului Solicitantului - Orientari Generale/Condiții Specifice/Manualul aplicantului sau beneficiarului aplicabil si/sau prevederile contractului de finanțare.

1. Activitățile și responsabilitățile fiecărui post pentru care se aplică prezentul anunț de selecție și recrutare sunt prevăzute în anexa 7.

2. Criterii generale și specifice pentru ocuparea posturilor

**2.1. Condiții generale**

Poate participa la selecție pentru ocuparea unui post vacant pe durata determinată persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la selecție;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu



intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

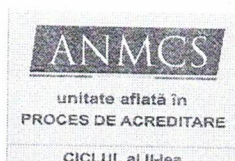
## 2.2. Condiții specifice

Nr. crt.	Funcția în proiect	Condiții specifice
1	Expert activitatea 5 (WP5)	<p><b>Calificări si experiență:</b></p> <p>Studii: Studii superioare</p> <p>Vechime minimă in specialitate: 5 ani</p> <p>Alte condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)</li> </ul> <p><b>Competențe:</b></p> <p>Cunostințe in legătură cu domeniul muncii</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> cunoștințe legate de comunicare, tehnici si metode de diseminare a informațiilor;</li> <li><input type="checkbox"/> bune cunoștințe de limba română.</li> </ul> <p><b>Cunoștințe privind modul de execuție a sarcinilor</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ operarea PC</li> </ul> <p>Cerințe psihologice ale postului de muncă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> capacități cognitive: inteligență, capacități de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gândirii/ gândire creativă și metodică, capacitate de analiză;</li> <li><input type="checkbox"/> capacități comunicaționale și relaționale: capacitați de ascultare activă, de transmitere a mesajelor în mod diferentiat, ușor și eficient, sociabilitate;</li> <li><input type="checkbox"/> alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă, asertivitate, inițiativă, rezistență la stres</li> </ul>

## 3. Criterii și probe pentru selecție

### 3.1 Criterii de evaluare a candidatului

Nr.crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal
1.	Studii de specialitate	30 p
2.	Experiență specifică	30 p







3.	Cunoașterea unei limbi de circulație internațională	20 p
4.	Cunoașterea MS office	20 p
<b>TOTAL</b>		<b>100 p</b>

### 3.2 Probe pentru selecție

Nr.crt	Denumire proba
1.	Evaluare dosar
2.	Interviu

#### 4) Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție

În vederea participării la procesul de recrutare și selecție, în termen de **10 zile lucrătoare** de la data publicării anunțului, candidații depun, la secretariatul comisiei de recrutare și selecție, dosarul de selecție care va conține în mod obligatoriu:

- Cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție, adresată managerului institutului (cerere tip anexa la anunțul de recrutare și selecție - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat, cu indicarea linkurilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat;
- copii certificate pentru conformitate cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copii ale actelor de studii (originalele sunt necesare pentru certificare);
- copii ale unor adeverințe/diplome/certificate care atestă efectuarea unor specializări (originalele sunt necesare pentru certificare);
- documente justificative care atestă vechimea în specialitatea studiilor și/sau în muncă, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management, în cadrul unor proiecte, etc...). În situația în care nu se depun la dosar documentele originale, se vor prezenta originalele pentru certificare;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului;
- declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
- imputernicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe





- proprie raspundere a imputernicitului - formular prevazut in Anexa 5 la prezentul anunț;
- l) declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.
  - m) certificat de integritate comportamentală dacă atribuțiile din cadrul proiectului implică activitate de natura celor prevăzute la art. 18, alin.(1) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare;
  - n) opis al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecarui document, conform Anexei 6 la prezentul anunț;

Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor de către secretarul comisiei, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie.

Documentele vor fi prezentate într-un dosar, în ordinea mai sus menționată.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea unor documente care nu pot fi certificate conform prezentului anunț, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat în anunț atrag automat **excluderea/respingerea dosarului candidatului.**

## 5. Modalitatea și termenul pentru depunerea documentelor

Candidații depun dosarul pentru înscriere în procesul de recrutare și selecție, în termen de **10 zile lucrătoare** de la data publicării anunțului de selecție, până la ora 13.00 a ultimei zi de înscriere, la secretariatul comisiei de recrutare și selecție:

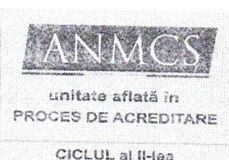
**Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"**  
**Serviciul R.U.N.O.S**  
**Șos. Viilor nr. 90 Sector 5 București**

Candidații vor transmite un e-mail la adresa [runos@marius-nasta.ro](mailto:runos@marius-nasta.ro) prin care își exprimă intenția de participare la procedura de selecție.

E-mailul va cuprinde obligatoriu numele candidatului, postul vizat precum și numărul de telefon.

Dupa recepționarea intenției de participare la procedura de selecție, secretariatul comisiei va programa candidații în vederea depunerii dosarului de selecție. Data și ora programării vor fi transmise prin e-mail.

La momentul confirmării programării datei de depunere a dosarului candidații trebuie să transmită un e-mail la adresa [runos@marius-nasta.ro](mailto:runos@marius-nasta.ro) care va cuprinde opisul completat ( în varianta electronică, în format editabil Excel ) cu documentele ce urmează a fi depuse în dosarul de candidatura. NU vor fi acceptate dosarele candidaților care nu au transmis opisul conform procedurii.





**6) Evaluarea dosarelor primite, derularea interviurilor și/sau probele practice, desemnarea candidaților admiși:**

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea eligibilității dosarelor depuse de candidați. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească toate condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție;

Verificarea dosarelor înregistrate din punct de vedere al **existenței tuturor documentelor solicitate**, se va realiza de către Comisia de recrutare și selecție. Pentru această etapă comisia de recrutare și selecție va stabili o grilă de verificare care se va întocmi pentru evaluarea fiecărui dosar evaluat, la final candidatul fiind declarat admis sau respins;

Etapa a doua va consta în evaluarea dosarelor candidaților în baza criteriilor stabilite pentru fiecare post în parte de către Comisia de recrutare și selecție.

Vor fi analizate toate CV-urile primite și celelalte documente depuse, utilizându-se **Grila de recrutare și selecție** (Anexa 1) Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 de puncte, pentru a putea fi admis în faza de interviu.

Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție iar candidații vor fi declarați admiși sau respinși, indicându-se punctajul final obținut ;

Rezultatul evaluării dosarelor candidaților, ulterior parcurgerii etapei 1 și 2 se publică prin afișarea la avizier și pe pagina web [www.marius-nasta.ro](http://www.marius-nasta.ro), în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea etapei a doua.

Etapa a treia constă în verificarea cunostințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților admiși în etapa a doua și se va realiza prin interviuri individuale și/sau probe practice, după caz.

Interviul se realizează conform planului de interviu, prevăzut în Anexa 2 la prezentul anunț, întocmit de comisia de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare pentru care se vor stabili punctajele aferente fiecărui tip de post.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile de comunicare, capacitatea de analiza și sinteza, abilităților impuse prin fișa postului, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criza.

Această probă se va desfășura la sediul institutului, prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video, dacă instituția deține aceste resurse.

Rezultatele fiecărui interviu vor fi consemnate în cadrul Grilei de recrutare și selecție-interviu, conform modelului din anexa 3 la prezentul anunț. Fiecare membru al comisiei de selecție poate formula întrebări candidatului. Întrebările adresate candidatului trebuie să fie în concordanță cu principiile enunțate mai sus în sensul că nu se pot formula întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de vârstă, sex, rasă.





Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează, cu acordul candidatului, sau se consemnează în scris, consemnarea se semnează de membrii comisiei de recrutare și selecție și de candidat, devenind anexa la grila de recrutare și selecție • interviu.

În situația în care interviul se realizează prin transmisii live-video, se solicită acordul candidatului pentru înregistrarea transmisiei, iar secretarul va consemna în scris întrebările și răspunsurile, anexa la grila de recrutare și selecție-interviu fiind semnată doar de către membrii comisiei.

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. Anexa 3- Grila de recrutare și selecție - interviu prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele.

Punctajul obținut de către candidat la interviu va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție.

Rezultatele verificării cunostintelor și/ sau a aptitudinilor candidaților vor fi publicate prin afișarea la avizier și pe pagina web și pe site-ul web ([www.marius-nasta.ro](http://www.marius-nasta.ro)) în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheierii sesiunii de interviuri.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute de candidații ulterior parcurgerii etapelor 2 și 3. În situația în care sunt mai multe posturi pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție, candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

#### 7) Soluționarea contestațiilor:

Eventualele contestații privind punctajul obținut la etapa a doua, precum și cu privire la rezultatul final al procesului de recrutare și selecție, pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție, astfel cum s-a precizat, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sămbătă și duminică) sau zile declarate prin lege ca fiind zile libere, situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

Nota acordată după contestații rămâne definitivă. Hotărârile Comisiei de soluționare a contestațiilor se consemnează într-un proces verbal, semnat de către președintele și membrii acesteia. Contestațiile vor fi soluționate în termen de maxim 3 zile lucrătoare de la încheierea termenului de transmitere a contestațiilor, iar rezultatele contestațiilor vor fi publicate prin afișare la avizier și pe site-ul web ([www.marius-nasta.ro](http://www.marius-nasta.ro)) în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheierii procesului verbal de soluționare a contestației,

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de recrutare și selecție.

Procedura de recrutare și selecție se finalizează cu încheierea unui proces-verbal de recrutare și selecție (Anexa 4) în care sunt menționate toate detaliile legate de modul de derulare a procedurii și rezultatele obținute.



**8) Calendarul desfășurării procedurii de recrutare și selecție:**

Etapa	Data calendaristică / interval
Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul <a href="http://www.marius-nasta.ro">www.marius-nasta.ro</a> și la avizierul de la sediul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	18.10.2021
Depunere dosare candidați	19.10.2021-01.11.2021
Selecție preliminară dosare	02.11.2021
Evaluare documentelor pe baza criteriilor de punctaj anexa I	02.11.2021
Afișare anunț evaluare dosare depuse de candidați	03.11.2021
Perioadă derulare interviuri și/ sau probe practice (dacă este cazul)	05.11.2021 ora 10.00
Afișare anunț cu rezultate parțiale	05.11.2021
Depunere contestații la sediul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	08.11.2021
Rezultatul procesului de soluționare a contestațiilor	09.11.2021
Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii după contestații, la sediul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	10.11.2021

**9) Bibliografia:**

– Conform anexei prezentului anunț de selecție.

**10) Tematica pentru selecție:**

– Conform anexei prezentului anunț de selecție .

**11) Fișele de post corespunzătoare posturilor vacante pentru ocuparea cărora se organizează procesul de recrutare și selecție constituit, sunt anexate prezentului anunț de selecție.**

**Manager  
S.L. Dr**

**Marius Nasta"**

**Manager  
Radu A**



**Responsabil  
Ec. Rob**





**CONSOLIDAREA CONTROLULUI TUBERCULOZEI ÎN ROMÂNIA PRIN IMPLEMENTAREA  
STRATEGIEI WHO END TB 2016 – 2020**

**CONTRACT DE FINANȚARE NUMĂRUL 1698 DIN 29.04.2020**

**TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE**

**EXPERT ACTIVITATEA 5**

**TEMATICA**

- Obiectivele specifice ale Strategiei Nationale De Control al Tuberculozei
- Directiide actiune ale Strategiei Nationale de Control al TB
- Indicatori de impact si de rezultat ai Strategiei Nationale de Control al Tuberculozei
- Depistarea Tuberculozei
- Diagnosticul Tuberculozei
- Managementul cazurilor de TB
- Managementul cazurilor cu tuberculoza cu germeni rezistenti la medicamentele anti TB
- Managementul TB in situatii speciale (pacientiicu HIV, copii, etc)
- Controlul transmiterii infectiei TB
- Evaluarea rezultatelor tratamentului anti TB
- Managementul circuitului informational
- Rolul proiectelor finantate din surse internationale in controlul TB din Romania
- Legislatia TB

**BIBLIOGRAFIE**

- a) Hotararea Guvernului 121/2015 privind aprobarea Strategiei Nationale de Control al TB in Romania 2015-2020
- b) Ordinul Ministerului Sanatatii 377/ 2017 aprobarea Norme tehnice de realizare a programelor natonale de sanatate publica pentru anul 2018
- c) Ordinul MS 1171/2015 privind aprobarea Ghidului metodologic de implementare a PNPST





- d) Ordinul MS 6/04.01.2018 pentru modificarea ordinului 1171/ 2015
- e) ORDIN Nr. 6/2018 din 4 ianuarie 2018, privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății nr. 1.171/2015 pentru aprobarea Ghidului metodologic de implementare a Programului național de prevenire, supraveghere și control al tuberculozei\*)





Ma  
Institutul de  
S.L. Dr. M

Marius Nasta

t  
ronela

## FIȘĂ DE POST

**Denumirea postului:** Expert activitatea 5 (experință 5-10 ani)  
**Cod COR:**

**Denumirea proiectului:** Consolidarea controlului tuberculozei în România prin implementarea strategiei WHO END TB 2016-2020

**Poziția postului în cadrul structurii organizatorice:** de subordonare față de managerul de proiect

### Relații funcționale:

- Cu ceilalți membri ai echipei proiectului;
- Cu departamentele Ministerului Sănătății;
- Cu partenerii proiectului
- Cu alte autorități și instituții publice, parteneri și terți, inclusiv persoane juridice private.

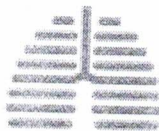
**Are în subordine:** nu e cazul

### Descrierea postului:

#### Responsabilități specifice postului pentru activitatea 5

- Asigură implementarea sub-activităților din cadrul proiectului prin elaborarea de documente și livrabile specifice activității;
- Contribuie cu informații la elaborarea procedurilor specifice pachetului de lucru;
- Contribuie cu informații la planificarea activităților specifice din cadrul pachetului de lucru și furnizează informații despre implementarea acestora din punct de vedere al realizării indicatorilor și obținerii rezultatelor;
- Asigura comunicarea cu terți în vederea atingerii indicatorilor aferenți pachetului de lucru și obținerii rezultatelor;
- Asigură centralizarea tuturor documentelor justificative necesare pentru atingerea indicatorilor;
- Fregatește și livrează informații specifice pachetului de lucru necesare diverselor raportări Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și





- sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștință managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
  - Intocmește lunar Raportul de activitate și Fișă individuală de pontaj;
  - Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
  - Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
  - Răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului;
  - Îndeplinește alte sarcini, conform competenței și specificului funcției, desemnate de către conducerea Institutului prin decizii interne.

**Atribuții și sarcini privind:**

**1. Managementul calității:**

- Respectă și aplică procedurile și protocoalele privind activitatea din cadrul Institutului de Pneumoftiziologie Marius Nasta și a contractului de finanțare nr. 1698 din 29.04.2020, în scopul implementării sistemului de management al calității la nivelul Institutului de Pneumoftiziologie Marius Nasta și a proiectului finanțat prin contractul menționat mai sus. Aplică procedurile și protocoale specifice proiectului Consolidarea controlului tuberculozei în România prin implementarea strategiei WHO END TB 2016-2020 și Institutului de Pneumoftiziologie Marius Nasta;
- Participă la monitorizarea calității activităților (sarcinilor) executate și ia măsuri pentru îmbunătățirea calității acestora;
- Efectuează activități specifice pregătirii profesionale, asigură și răspunde de calitatea acestora;
- Colaborează cu reprezentantul managementului calității la nivel de Institut, în vederea implementării SMC la nivelul Institutului de Pneumoftiziologie Marius Nasta;

**2. Prevenirea și depistarea îmbolnăvirilor, aplicarea normelor igienico-sanitare**

- Aplică normele de igienă individuală și de mediu din Institutul de Pneumoftiziologie Marius Nasta, conform procedurilor.

**3. Asigurarea propriei dezvoltări profesionale**

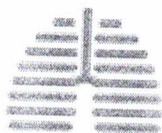
- Participă la cursuri de formare continuă și schimburi de experiență
- Desfășoară activități de autoperfecționare

**4. Aplicarea Normelor de Protecție a Muncii și a Normelor de Prevenire și Stingere a Incendiilor:**

- Aplică normele de protecția muncii;
- Aplică normele de prevenire și stingere a incendiilor (PSI);
- Participă la aplicarea procedurilor de intervenție;
- Poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul intern, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, pentru pastrarea igienei și a aspectului estetic personal.

**5. Măsurile administrative și de disciplină muncii**

- Ia măsuri cu privire la utilizarea rațională a materialelor de lucru, astfel încât să respecte standardele de calitate și procedurile (protocoalele) în vigoare;



- Anunță seful de serviciu apariția unor defecțiuni ale aparatelor din dotare (calculatoare, imprimante, etc.);
  - Va colabora cu medicul de medicina muncii în vederea efectuării controlului medical periodic;
  - Cunoaște reguli de etică și deontologie profesională și a legislației în vigoare;
  - Își îndeplinește sarcinile stabilite prin decizie de comisia de control intern managerial, conform pregătirii profesionale, în limita legislației în vigoare;
  - Completează fișa privind alerta la risc, conform procedurilor în vigoare;
  - Are obligația să cunoască și să aplice prevederile codului de etică și integritate al Institutului.
- 6. Riscuri asociate sarcinilor specifice activității zilnice**
- Conform Registrului de riscuri al Institutului de Pneumoftiziologie Marius Nasta - Anexa nr. 2<sup>a</sup>
  - Respectarea Planului de măsuri pentru gestionarea riscurilor
- 7. Protecția datelor cu caracter personal:**
- Procesarea reprezintă orice operațiune care se efectuează pe date cu caracter personal, indiferent dacă este sau nu prin mijloace automate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, structura organizării, stocarea, adaptarea sau modificarea, recuperarea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminare sau punerea la dispoziție în alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.
  - În vederea asigurării conformității cu RGPD, personalul din cadrul proiectului va respecta drepturile consolidate prin acest cadru legal și va aplica Procedurile operationale la nivel de proiect și Institut.

**Riscuri specifice postului:**

- Comunicarea inefficientă în cadrul echipei de management și implementare a proiectului;
- Complexitatea activităților din cadrul proiectului ;
- Întârzieri în derularea activităților ;
- Schimbarea graficului de implementare a proiectului;
- Deficiențe în monitorizarea efectivă din punctul de vedere al costului;
- Indisponibilitatea temporară a membrilor echipei de proiect;
- Resurse financiare limitate datorate întârzierilor în efectuarea plăților de către Autoritatea de Management;
- Comunicare deficitară cu instituțiile și partenerii din cadrul proiectului;
- Modificări importante în regulamentele europene, în legislația și în cadrul procedural aferent instrumentelor structurale în România.

**Calificări și experiență:**

**Studii:** Studii superioare

**Vechime minimă în specialitate:** 5 ani

**Alte condiții:**

- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)





**Competențe:**

**Cunoștințe în legătură cu domeniul muncii**

- cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor;
- bune cunoștințe de limba română.

**Cunoștințe privind modul de execuție a sarcinilor**

- operarea PC

**Cerințe psihologice ale postului de muncă:**

- capacități cognitive: inteligență, capacități de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gândirii/gândire creativă și metodică, capacitate de analiză;
- capacități comunicaționale și relaționale: capacități de ascultare activă, de transmitere a mesajelor în mod diferentiat, ușor și eficient, sociabilitate;
- alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă, asertivitate, inițiativă, rezistență la stres

**Am primit un exemplar din fișa postului și îmi asum responsabilitatea îndeplinirii sarcinilor ce îmi revin și consecințele ce decurg din nerespectarea acestora conform Regulamentului de Ordine Interioară și legisției în vigoare.**

Subsemnata(ul) \_\_\_\_\_, sunt de acord cu responsabilitățile din fișa postului, astfel cum sunt ele cuprinse în prezentul document.  
Am luat la cunoștință și am primit un exemplar

Data: \_\_\_\_\_

Nume Prenume: \_\_\_\_\_

Semnătura: \_\_\_\_\_