

ANUNT

**DE RECRUTARE ȘI SELECTIE PERSONAL
PENTRU PROIECTUL „CONSOLIDAREA CONTROLULUI TUBERCULOZEI IN
ROMANIA PRIN IMPLEMENTAREA STRATEGIEI WHO END TB 2016 – 2020”**

Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta” organizează procedura de recrutare și selecție a personalului în afara organigramei, pentru ocuparea pe perioadă determinată, a următoarelor posturi vacante în cadrul proiectului „Consolidarea controlului Tuberculozei in Romania prin implementarea Strategiei WHO END TB 2016 – 2020”:

Nr. crt.	Funcția în proiect	Durata angajării	Nr. posturi existente	Ore /lună	Funcție și Cod COR	Condiții de vechime specifice
1	Expert managementul medicamentelor (WP4)	7	1	63	Farmacist - 226201	Experiență min. 5-10 ani

Durata angajării nu poate depăși durata de implementare a proiectului, respectiv 29 aprilie 2023.

Candidatii selectati vor fi angajati pe baza de contract individual de muncă pentru perioada determinată aplicând prevederile legale în vigoare, procedurile interne aplicabile, prevederile Ghidului Solicitantului - Orientari Generale/Condiți Specifice/Manualul aplicantului sau beneficiarului aplicabil si/sau prevederile contractului de finanțare.

1. Activitățile și responsabilitățile fiecărui post pentru care se aplică prezentul anunț de selecție și recrutare sunt prevăzute în anexa 7.

2. Criterii generale și specifice pentru ocuparea posturilor

2.1. Condiții generale

Poate participa la selecție pentru ocuparea unui post vacant pe durata determinată persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la selecție;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică



înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2.2. Condiții specifice

Nr. crt.	Funcția în proiect	Condiții specifice
	Expert comunicare	Experiență profesională : minimum 5 ani în domeniul farmacie Studii: studii superioare de lungă durată Competențe: Cunoștințe în legătură cu domeniul muncii - cunoștințe în domeniu farmaceutic - cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor - bune cunoștințe de limba română Cunoștințe privind modul de execuție a sarcinilor - operarea PC Cerințe psihologice ale postului de muncă: - capacități cognitive: inteligența, capacități de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gândirii/ gândire creativă și metodică, capacitate de analiză; - capacități comunicaționale și relaționale: capacități de ascultare activă, de transmitere a mesajelor în mod diferențiat, ușor și eficient, sociabilitate; - alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă, asertivitate, inițiativă, rezistență la stres.

3. Criterii și probe pentru selecție

3.1 Criterii de evaluare a candidatului

Nr.crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal
1.	Studii de specialitate	30 p
2.	Experiență specifică	30 p
3.	Cunoașterea unei limbi de circulație internațională	20 p
4.	Cunoașterea MS office	20 p
TOTAL		100 p



3.2 Probe pentru selecție

Nr.crt	Denumire proba
1.	Evaluare dosar
2.	Interviu

4) Documente necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție

În vederea participării la procesul de recrutare și selecție, în termen de **10 zile lucrătoare** de la data publicării anunțului, candidații depun, la secretariatul comisiei de recrutare și selecție, dosarul de selecție care va conține în mod obligatoriu:

- Cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție, adresată managerului institutului (cerere tip anexa la anunțul de recrutare și selecție - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);
- CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat, cu indicarea linkurilor la care pot fi accesate eventualele studii, rapoarte, articole publicate de către candidat, editura, anul publicării și numele cărților/broșurilor publicate de candidat ;
- copii certificate pentru conformitate cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- copii ale actelor de studii (originalele sunt necesare pentru certificare);
- copii ale unor adeverințe/diplome/certificate care atestă efectuarea unor specializări (originalele sunt necesare pentru certificare);
- documente justificative care atestă vechimea în specialitatea studiilor și/sau în muncă, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă însoțite de fișe de post, carnet de muncă valabil până la 01.01.2011, acte administrative de numire în echipele de implementare/management, în cadrul unor proiecte, etc...). În situația în care nu se depun la dosar documentele originale, se vor prezenta originalele pentru certificare ;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului;
- declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
- imputernicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a imputernicitului - formular prevăzut în Anexa 5 la prezentul anunț;
- declarație pe proprie răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.



- m) certificat de integritate comportamentală dacă atribuțiile din cadrul proiectului implică activitate de natura celor prevazute la art. 18, alin.(1) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare;
- n) opis al documentelor care constituie dosarul de recrutare și selecție, cu indicarea numerelor de pagini ale fiecarui document, conform Anexei 6 la prezentul anunț;

Certificarea tuturor copiilor se va efectua prin confruntare cu originalul a documentelor de către secretarul comisiei, prin aplicarea ștampilei conform cu originalul pe documentele depuse în copie.

Documentele vor fi prezentate într-un dosar, în ordinea mai sus menționată.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea unor documente care nu pot fi certificate conform prezențului anunț, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat în anunț atrag automat **excluderea/respingerea dosarului candidatului**.

5. Modalitatea și termenul pentru depunerea documentelor

Candidații depun dosarul pentru înscriere în procesul de recrutare și selecție, în termen de **10 zile lucrătoare** de la data publicării anunțului de selecție, până la ora 13.00 a ultimei zi de înscriere, la secretariatul comisiei de recrutare și selecție:

Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"
Serviciul R.U.N.O.S
Șos. Viilor nr. 90 Sector 5 București

Candidații vor transmite un e-mail la adresa runos@marius-nasta.ro prin care își exprima intenția de participare la procedura de selecție.

E-mailul va cuprinde obligatoriu numele candidatului, postul vizat precum și numărul de telefon.

După recepționarea intenției de participare la procedura de selecție, secretariatul comisiei va programa candidații în vederea depunerii dosarului de selecție. Data și ora programării vor fi transmise prin e-mail.

La momentul confirmării programării datei de depunere a dosarului candidații trebuie să transmită un e-mail la adresa runos@marius-nasta.ro care va cuprinde opisul completat (în varianta electronică, în format editabil Excel) cu documentele ce urmează a fi depuse în dosarul de candidatură. NU vor fi acceptate dosarele candidaților care nu au transmis opisul conform procedurii.

6) Evaluarea dosarelor primite, derularea interviurilor și/sau probele practice, desemnarea candidaților admiși:

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție constă în verificarea eligibilității dosarelor depuse de candidați. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească toate condițiile obligatorii din anunțul de recrutare și selecție;



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Verificarea dosarelor înregistrate din punct de vedere al **existenței tuturor documentelor solicitate**, se va realiza de către Comisia de recrutare și selecție. Pentru această etapă comisia de recrutare și selecție va stabili o grilă de verificare care se va întocmi pentru evaluarea fiecărui dosar evaluat, la final candidatul fiind declarat admis sau respins;

Etapa a doua va consta în evaluarea dosarelor candidaților candidaților în baza criteriilor stabilite pentru fiecare post în parte de către Comisia de recrutare și selecție.

Vor fi analizate toate CV-urile primite și celelalte documente depuse, utilizându-se **Grila de recrutare și selecție** (Anexa 1) Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 de puncte, pentru a putea fi admis în faza de interviu.

Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție iar candidații vor fi declarați admiși sau respinși, indicându-se punctajul final obținut ;

Rezultatul evaluării dosarelor candidaților, ulterior parcurgerii etapei 1 și 2 se publică prin afișarea la avizier și pe pagina web www.marius-nasta.ro, în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la finalizarea etapei a doua.

Etapa a treia constă în verificarea cunostințelor și/ sau a aptitudinilor candidaților admiși în etapa a doua și se va realiza prin interviuri individuale și/sau probe practice, după caz.

Interviul se realizează conform planului de interviu, prevăzut în Anexa 2 la prezentul anunț, întocmit de comisia de recrutare și selecție în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare pentru care se vor stabili punctajele aferente fiecărui tip de post.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile de comunicare, capacitatea de analiza și sinteza, abilităților impuse prin fișa postului, motivația candidatului, comportamentul în situațiile de criza.

Aceasta probă se va desfășura la sediul institutului, prin prezența fizică a candidatului în fața comisiei de recrutare și selecție.

Rezultatele fiecărui interviu vor fi consemnate în cadrul Grilei de recrutare și selecție-interviu, conform modelului din anexa 3 la prezentul anunț. Fiecare membru al comisiei de selecție poate formula întrebări candidatului. Întrebările adresate candidatului trebuie să fie în concordanță cu principiile enunțate mai sus în sensul ca nu se pot formula întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de vârstă, sex, rasă.

Întrebările și răspunsurile la interviu se înregistrează, cu acordul candidatului, sau se consemnează în scris, consemnarea se semnează de membrii comisiei de recrutare și selecție și de candidat, devenind anexa la grila de recrutare și selecție • interviu.



Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. Anexa 3- Grila de recrutare si selectie - interviu prezinta criteriile pe baza carora se vor acorda punctajele.

Punctajul obtinut de către candidat la interviu va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selectie.

Rezultatele verificarii cunostintelor și/ sau a aptitudinilor candidatilor vor fi publicate prin afișarea la avizier și pe pagina web si pe site-ul web (www.marius-nasta.ro) în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data incheierii sesiunii de interviuri.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selectie reprezintă media aritmetică a punctajelor obtinute de candidati ulterior parcurgerii etapelor 2 și 3. În situatia în care sunt mai multe posturi pentru care se organizează procesul de recrutare si selectie, candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor obtinute.

7) Soluționarea contestațiilor:

Eventualele contestatii privind punctajul obtinut la etapa a doua, precum și cu privire la rezultatul final al procesului de recrutare și selectie, pot fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selectie, astfel cum s-a precizat, cu exceptia cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sămbătă și duminică) sau zile declarate prin lege ca fiind zile libere, situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucratoare ulterioară publicării. Contestatiile vor fi solutionate de catre Comisia de solutionare a contestațiilor.

Nota acordată după contestatii ramane definitiva. Hotărârile Comisiei de soluționare a contestatiilor se consemnează într-un proces verbal, semnat de către președintele și membrii acesteia. Contestatiile vor fi solutionate în termen de maxim 3 zile lucratoare de la incheierea termenului de transmitere a contestatiilor, iar rezultatele contestatiilor vor fi publicate prin afisare la avizier și pe site-ul web (www.marius-nasta.ro) în termen de maxim 1 zi lucratoare de la data incheierii procesului verbal de solutionare a contestației,

Candidatii vor fi declarati admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numarului de posturi din anuntul de recrutare și selectie.

Procedura de recrutare și selectie se finalizeaza cu încheierea unui proces-verbal de recrutare și selectie (Anexa 4) în care sunt menționate toate detaliile legate de modul de derulare a procedurii și rezultatele obtinute.

8) Calendarul desfășurării procedurii de recrutare și selecție:

Etapă	Data calendaristică / interval
Afișare anunț de recrutare si selecție personal pe site-ul www.marius-nasta.ro și la avizierul de la sediul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	14.09.2022
Depunere dosare candidați	15.09.2022-28.09.2022

Etapa	Data calendaristică / interval
Selecție preliminară dosare	03.10.2022
Evaluare documentelor pe baza criteriilor de punctaj anexa 1	04.10.2022
Afișare anunț evaluare dosare depuse de candidați	05.10.2022
Perioadă derulare interviuri și/ sau probe practice (dacă este cazul)	10.10.2022 ora 10.00
Afisare anunț cu rezultate parțiale	10.10.2022
Depunere contestații la sediul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	11.10.2022
Rezultatul procesului de soluționare a contestațiilor	12.10.2022
Afisarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii după contestații, la sediul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"	13.10.2022

9) Bibliografia:

– Conform anexei prezentului anunț de selecție.

10) Tematica pentru selecție:

– Conform anexei prezentului anunț de selecție.

11) Fișele de post corespunzătoare posturilor vacante pentru ocuparea cărora se organizează procesul de recrutare și selecție constituit, sunt anexate prezentului anunț de selecție.

Manager interimar Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
S.L. Dr. 

Manager
Radu An

Response
Ec. Rom



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Expert managementul medicamentelor

Experiență: experiență minimum 5 ani în domeniul farmacie

Studii: studii superioare de lungă durată

Responsabilități specifice postului:

- Monitorizează stocul medicamentelor achiziționate în cadrul proiectului
- Elaborează baze de date și instrumente necesare evidenței medicamentelor distribuite în cadrul proiectului
- Participă la elaborarea specificațiilor tehnice pentru achiziția de medicamente
- Colaborează cu experții TB în vederea identificării schemelor de tratament pentru persoanele incluse în grupul țintă al proiectului
- Menține legătura cu pacienți incluși în proiect și urmărește parcursul acestora din perspectiva medicamentelor
- Participă la elaborarea specificațiilor tehnice pentru softwear gestionare stocuri medicamente
- Contribuie la elaborarea documentelor științifice din cadrul proiectului
- Verifică materialele și instrumentele științifice
- Analizează și face recomandări în vederea asigurării respectării acurateții științifice a materialelor elaborate în cadrul activității
- Realizează rapoarte/analize privind impactul activității
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulari a activităților proiectului
- Păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștință managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Va raporta managerului de proiect. Îndeplinește orice alte atribuții delegate de către acesta.
- Va participa la ședințele echipei de proiect;
- Va întocmi rapoarte de activitate lunare și alte materiale suport pentru derularea activității.
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- Răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fisei postului.
- Îndeplinește alte sarcini, conform competenței și specificului funcției, desemnate de către conducerea Institutului prin decizii interne.



Competențe:

Cunoștințe în legătură cu domeniul muncii

- cunoștințe în domeniu farmaceutic
- cunoștințe legate de comunicare, tehnici și metode de diseminare a informațiilor
- bune cunoștințe de limba română

Cunoștințe privind modul de execuție a sarcinilor

- operarea PC

Cerințe psihologice ale postului de muncă:

- capacități cognitive: inteligența, capacități de evaluarea alternativelor, flexibilitatea gândirii/ gândire creativă și metodică, capacitate de analiza
- capacități comunicaționale și relaționale: capacități de ascultare activă, de transmitere a mesajelor în mod diferențiat, ușor și eficient, sociabilitate
- alte însușiri de personalitate: seriozitate, responsabilitate, integritate, spirit organizatoric, loialitate, hotărâre, adaptabilitate, autocontrol, atitudine pozitivă, asertivitate, inițiativă, rezistență la stres



CERERE INSCRIERE ÎN PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Inregistrat cu nr/.....

Aprobat,
MANAGER
Dr. Mahler Beatrice

CERERE DE INSCRIERE în procesul de recrutare și selecție

**PROIECTUL „Consolidarea controlului Tuberculozei in Romania prin implementarea
Strategiei WHO END TB 2016 – 2020”**

POSTUL VIZAT:.....

Subsemnata/Subsemnatul

.....,
CNP..... cu domiciliul
.....
legitimat cu CI nr..... eliberat la data de
de.....
vă rog să-mi aprobați înscrierea în procesul de recrutare și selecție organizat de Institutul de
Pneumoftiziologie ”Marius Nasta” pentru postul de

Datele mele de contact sunt :

telefon

mail

Data

Semnătura

Doamnei Manager a Institutului de Pneumoftiziologie ”Marius Nasta”

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE PRIVIND TIMPUL ALOCAT

PROIECTUL „Consolidarea controlului Tuberculozei in Romania prin implementarea Strategiei WHO END TB 2016 – 2020”

POSTUL VIZAT: _____ .

Subsemnata/Subsemnatul ,

CNP..... cu domiciliul

.....

.....legitimat cu CI nr..... eliberat la data dede.....

declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, că dispun de timpul necesar desfășurării activității aferente postului de
_____ vizat din cadrul proiectului.

Data

Semnătura

Anexa nr. 5

IMPUTERNICIRE

Subsemnatul(a) _____ CNP _____
identificat cu BI/CI seria _____ nr. _____, imputernicesc pe
_____, CNP _____, identificat cu
BI/CI seria _____ nr. _____, în calitate de _____, să mă reprezinte
la _____ pentru depunerea dosarului de selecție în vederea ocupării poziției de
_____ în cadrul proiectului
”_____” finanțat prin Programul Operațional _____, Cod
_____/ Cod MySMIS _____

Data.....

Semnatura.....

DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE

Subsemnatul(a) _____ CNP _____, act de
identitate _____ seria _____ nr. _____ eliberat de _____ la data de _____ valabil până la data
de _____, cu domiciliul în _____, str. _____, nr. _____, bloc _____ ap. _____
judetul _____.

Declar către _____, pe propria răspundere, constient fiind de prevederile art. 326 din
Codul penal cu privire la falsul în declarații, următoarele:

Dețin calitatea de împuternicit respectiv mandatar al
numitei/numitului _____, pentru
depunerea dosarului de selecție în vederea ocupării poziției de
_____ în cadrul proiectului
”_____” finanțat prin Programul Operațional _____, Cod
_____/ Cod MySMIS _____

Data:.....

Semnătura.....

DECLARAȚIE PRIVIND CONFLICTUL DE INTERESE

Subsemnata, având funcția de în cadrul, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de Codul Penal, declar pe propria răspundere, în baza informațiilor pe care le dețin la această dată, că participarea în cadrul **Proiectului „Consolidarea controlului Tuberculozei în România prin implementarea Strategiei WHO END TB 2016 – 2020”**, nu este de natură a crea o situație de conflict de interese în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) , art. 13 alin. (1) și art. 16 alin. (1) din O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Data: _____ .

Prenume și Nume: _____

Semnătura: _____

Anexa nr. 6

OPIS

Punct	Document Cerut	Document Depus	Nr. File*
a	cerere de înscriere;	Cerere inscriere	n
b	CV, datat și semnat pe fiecare pagina, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat (CV -ul conține obligatoriu date de contact valide: adresa de e-mail și număr de telefon mobil);	CV	n
c	copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;	Copie CI	n
d	copii ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);	Diploma 1	n
		Diploma 2	n
			n
		Diploma n	n
e	adeverințe/diplome/certificate în original care atesta efectuarea unor specializări (originalele sunt necesare pentru certificare);	Adeverința/diploma/certificat 1	n
		Adeverința/diploma/certificat 2	n
			n
		Adeverința/diploma/certificat n	n
f	documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, document administrativ de numire pe funcția de manager proiect/expert/consultant, etc.), copii conforme cu originalul;	Adeverința/contract/etc. 1	n
		Adeverința/contract/etc. 1	n
			n
		Adeverința/contract/etc. 1	n

Punct	Document Cerut	Document Depus	Nr. File*
g	cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;	Declarație/cazier	n
h	adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;	Adeverință medicală	n
i	declarație de disponibilitate privind timpul alocat pentru desfășurarea activității în cadrul proiectului	Declarație - disponibilitate	n
j	declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal	Declarație - prelucrare DCP	n
k	împuternicire pentru depunerea documentelor în numele candidatului și declarație pe proprie răspundere a împuternicitului – formular Anexa 5	<i>Numai daca este cazul</i>	n
l	declarație pe proprie răspundere că nu a nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.	Declarație colaborator al securitatii	n
m	certificat de integritate comportamentală dacă atribuțiile din cadrul proiectului implică activitate de natura celor prevazute la art. 18, alin.(1) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare;	Certificat de integritate certificat de integritate	m
TOTAL nr. File			

* O fila este definita ca fiecare dintre foile care alcătuiesc dosarul depus, având două pagini

**ACORD PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL
INSTITUTUL DE PNEUMOPTIZIOLOGIE
„MARIUS NASTA”**

INSTITUTUL DE PNEUMOPTIZIOLOGIE „MARIUS NASTA”, cu sediul în București, Șos. Viilor nr.90, sector 5, cod fiscal 4316180, cod IBAN:RO34TREZ70520F330800XXX deschis la Trezoreria sector 5 București, prin reprezentantul sau legal, **d-na Dr. Mahler Beatrice–Manager**, în calitate de angajator, având în vedere prevederile legislative, respectiv Legea 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), aduce la cunoștința candidatului următoarele:

- **Informațiile oferite de dumneavoastră ce conțin date de identificare vor fi folosite în scopul întocmirii documentelor de participare la concurs/examen/procedura de transfer/selecție de personal;**

- **Aceste date vor fi tratate confidențial;**

- **Stocarea documentelor se va face numai pe durata desfășurării acestor activități ;**

INSTITUTUL DE PNEUMOPTIZIOLOGIE „MARIUS NASTA” este înregistrat ca operator de date cu caracter personal Nr. 0028669.

Subsemnatul/a(nume, prenume)....., în calitate de candidat, îmi exprim în mod expres consimțământul ca Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta” să folosească datele de identificare cu caracter personal puse la dispoziție, numai pentru întocmirea documentelor de participare la concurs/examen/procedura de transfer/ selecție de personal.

CANDIDAT
Semnatura

Data _____

