

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

CICLUL al II-lea

INSTITUTUL DE PNEUMOPTIZIOLOGIE
MARIUS NASTA
BUCUREȘTI, ȘOS. VIILOR NR. 90, SECTOR 5
REGISTRATURĂ
INTRARE Nr. 2070
Anul 2023 Luna 04 Ziuă 04



NR. REG. CE
156/ri 28/2023

**CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA
AL SALARIATILOR DIN
INSTITUTUL DE PNEUMOPTIZIOLOGIE "MARIUS NASTA"
BUCURESTI**



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



Consiliul etic al Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"

Analizat și avizat de către **CONSILIUL ETIC** :

PRESEDINTE:

Dr. Alexe Mihai

Reprezentanti alesi ai corpului medical al institutului, din personalul cu integrare clinica:

Dr. Stefan Dumitrache Rujinski - membru permanent

Reprezentanti alesi ai corpului medical al institutului, alții decât personalul cu integrare clinica:

Dr. Tanasescu Mihaela Emilia - membru permanent

Dr. Popa Cristian George - membru permanent

Reprezentanti alesi ai asistentilor medicali din institut

Danila Claudina - membru permanent

Cretoi Madalina - membru permanent

Reprezentant ales ai asociatiilor de pacienti

Radut Stefan - membru permanent

Secretar:

Danaila Olga - secretar permanent



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

CICLUL al II-lea

CUPRINS:

CAPITOLUL I: Domeniul de aplicare si principii generale

CAPITOLUL II: Norme generale de conduita profesionala a salariatilor

CAPITOLUL III: Dispozitii finale



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

CICLUL al II-lea

CODUL DE CONDUITA ETICA SI PROFESIONALA AL SALARIATILOR DIN INSTITUTUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE "MARIUS NASTA" BUCURESTI

CAPITOLUL I

Domeniul de aplicare si principii generale

Domeniul de aplicare

Definitie - Codul de conduita etica si profesionala reprezinta setul de reguli pe baza, reguli de comportament etic in Institut si modul de prevenire a actiunilor ilicite si ilegale care ar putea sa apara, reguli care completeaza codurile etice si/sau deontologice specifice fiecărei profesii.

Art.1 Codul de conduita etica si profesionala a personalului angajat al Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" stabileste norme de conduita etica si profesionala si formuleaza principiile care trebuie respectate in relatia cu pacientii, partenerii, colegii, in vederea cresterii increderii si prestigiului institutiei.

Art.2 (1) Normele de conduita etica si profesionala prevazute de prezentul Cod sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul Institutului, incadrat in baza prevederilor Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, cu modificarile ulterioare, indiferent de durata raporturilor de munca sau de locul in care este prestata munca.

(2) Prevederile prezentului Cod de conduita etica si profesionala se aplica si persoanelor care lucreaza in Institut detasati, colaboratori, rezidenti sau practicanti.

Art.3 La elaborarea Codului de conduita etica si profesionala a personalului din Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" s-au avut in vedere prevederile Legii 477/2004 privind Codul de conduita a personalului din autoritatile si institutiile publice, Codul specific de norme profesionale pentru persoanele care desfasoara activitate de control financiar preventiv propriu, Codul de deontologie medicala al Colegiului Medicilor din Romania, Codul deontologic al farmacistului, Codul deontologic si de etica al asistentului medical generalist, al moasei si al asistentului medical din Romania.

Art.4 (1) Prezentul Cod de conduita etica si profesionala a personalului din Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" se aproba de catre Comitetul Director al Institutului.

(2) Dispozitiile Codului de conduita etica si profesionala produc efecte pentru toti angajatii din Institut de la data comunicarii, iar noii angajati vor lua la cunostinta de



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



continutul Codului de conduita etica si profesionala anterior semnarii contractului individual de munca.

(3) Codul de conduita etica si profesionala va fi adus la cunostinta salariatilor, astfel: - prin intermediul sefilor de sectie, compartimente, laboratoare, pentru personalul existent -prin intermediul sefului biroului R.U.N.O.S., pentru personalul nou angajat -prin afisare pe site-ul sau la sediul Institutului, pentru persoanele interesate

Obiective

Art.5 Obiectivele prezentului Cod de conduita etica si profesionala urmaresc sa asigure cadrul etic necesar salariatilor din Institut, astfel incat acestia sa-si indeplineasca cu profesionalism, loialitate, corectitudine si in mod constiincios indatoririle de serviciu pentru cresterea calitatii serviciului public,o buna administrare in realizarea interesului public, precum si eliminarea faptelor de coruptie, prin:

- (1) reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel inalt a prestigiului Institutului si al personalului contractual;
- (2) informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea personalului contractual in exercitarea functiei;
- (3) crearea unui climat de incredere si respect reciproc intre cetateni si personalul angajat al Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta ".

Principii generale

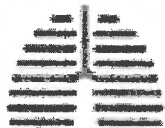
Art.6 Principiile generale care guverneaza conduita profesionala a personalului sunt urmatoarele:

- (1) **suprematia Constitutiei si a legii** - principiu conform caruia salariatii au indatorirea de a respecta Constitutia si legile tarii
- (2) **prioritatea interesului public** - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a considera interesul public mai presus decat interesul personal, in exercitarea atributiilor functiei;
- (3) **asigurarea egalitatii de tratament a cetatenilor** in fata autoritatilor si institutiilor publice principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a aplica acelasi regim juridic in situatii identice sau similare;
- (4) **profesionalismul** - principiu conform caruia personalul contractual are obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



- (5) **impartialitatea si nediscriminarea** - principiu conform caruia angajatii sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea atributiilor functiei;
- (6) **integritatea morala** - principiu conform caruia personalului ii este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu material in considerarea functiei pe care o detin sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta functie;
- (7) **libertatea gandirii si a exprimarii** - principiu conform caruia personalul contractual poate sa-si exprime si sa-si fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept si a bunelor moravuri;
- (8) **cinstea si corectitudinea** - principiu conform caruia, in exercitarea functiei si in indeplinirea atributiilor de serviciu, trebuie sa fie de buna-credinta;
- (9) **deschiderea si transparenta** - principiu conform caruia activitatile desfasurate in exercitarea functiei sunt de interes public si in folosul pacientilor, putand fi supuse monitorizarii organismelor competente (Colegiul Medicilor din Romania, Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, Ministerul Sanatatii, Ministerul Finantelor Publice, etc.) in functie de statutul profesional al salariatilor.

Cerinte generale pentru o conduita corecta si un comportament integru

Art.7 Pentru indeplinirea atributiilor de serviciu si aplicarea principiilor legalitatii, integritatii morale, competentei si responsabilitatii profesionale, eficientei, obiectivitatii, tratamentului impartial si transparentei, personalul din cadrul Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" are urmatoarele obligatii:

- (a) sa fie loial Institutului
- (b) sa aiba un comportament si un limbaj civilizatat fata de toate persoanele cu care vine in contact, in interiorul si exteriorul spitalului
- (c) sa dovedeasca spirit de echipa si solidaritate fata de colegi, respectand drepturile si demnitatea fiecaruia
- (d) sa nu se lase influentat de interese personale, de presiuni sau influente externe in indeplinirea atributiilor de serviciu
- (e) sa pastreze confidentialitatea operatiunilor efectuate, a documentelor si informatiilor care au acest regim si de care ia cunostinta prin exercitarea atributiilor de serviciu si ale functiei;
- (f) sa aiba o tinuta vestimentara decanta si curata.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



Art.8 Comportament integru inseamna :

- (a) performanta - profesia presupune desfasurarea unei activitati la cei mai ridicati parametri
- (b) profesionalism - profesia presupune existenta unor capacitati intelectuale si experienta dobandite prin pregatire si educatie si printr-un cod de valori si conduita comun tuturor
- (c) calitatea serviciilor - consta in competenta de a-si realiza sarcinile de serviciu ce le revin cu obiectivitate, responsabilitate, sarguinta si onestitate;
- (d) increderea - in indeplinirea sarcinilor de serviciu, sa promoveze cooperarea si bunele relatii cu ceilalti, cu personalul din cadrul institutiei, aplicand principiile si practicile de buna conduita
- (e) conduita - trebuie sa aiba o conduita ireprosabila atat pe plan profesional, cat si personal;
- (f) credibilitatea – serviciile furnizate trebuie sa fie fidele realitatii, de incredere si fundamentate pe respectarea practicilor si prevederilor legale in domeniu.

Art.9 Angajatul Institutului de Pneumoftiziologie “Marius Nasta” trebuie indeplineasca urmatoarele conditii:

- (a) sa fie corect si onest in indeplinirea atributiilor de serviciu.
- (b) sa nu foloseasca pozitia detinuta in spital in interese particulare.
- (c) sa nu pretinda recompensa (cadouri si orice alte valori sau servicii) pentru indeplinirea atributiilor de serviciu de la persoanele cu care are relatii de colaborare.
- (d) sa nu se implice in activitati sau intelegeri, direct sau prin membrii de familie, care sa dea nastere la conflicte de interese.
- (e) sa nu se foloseasca de bunurile Institutului pentru rezolvarea problemelor personale.

CAPITOLUL II

Norme generale de conduita profesionala a salariatilor

Asigurarea unui serviciu de calitate

Art.10 Salariatii au obligatia de a-si exercita atributiile in stricta corelare cu cerintele care decurg din aplicarea prevederilor legale, privind exercitarea profesiei si in conditii de calitate, aceasta constand in realizarea sarcinilor de serviciu cu obiectivitate, responsabilitate , sarguinta si onestitate.

- (1) Personalul are obligatia de a asigura servicii de calitate in beneficiul cetatenilor, prin



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

CICLUL al II-lea

participarea activa la luarea deciziilor si la transpunerea lor in practica, in scopul realizarii competentelor Institutului, in limitele atributiilor stabilite prin fisa postului.

(2) Personalul trebuie sa depuna toate diligentele si sa se asigure ca orice interventie cu caracter medical pe care o executa sau decizie profesionala pe care o ia, respecta normele si obligatiile profesionale si regulile de conduita specifice cazului respectiv.

(3) In exercitarea functiei personalul are obligatia de a avea un comportament profesionist, precum si de a asigura, in conditiile legii, transparenta administrativa, pentru a castiga si a mentine increderea publicului in integritatea, impartialitatea si eficacitatea Institutului.

Art.11 Conflictul de interese

(1) Angajatii trebuie sa evite situatiile care implica sau poate genera conflicte intre propriile interese si interesele Institutului.

(2) In orice situatie, angajatii care au relatii cu clientii, contractorii, furnizorii trebuie sa actioneze in interesul Institutului si sa excluda orice fel de avantaje personale necuvenite.

(3) Datoria, loialitatea si sarcinile de serviciu ale angajatilor nu trebuie compromise in nici un fel de interesele personale.

(4) Orice posibil conflict de interese trebuie declarat de catre angajat.

(5) Nu se va exercita nici un fel de presiune directa sau indirecta asupra angajatilor pentru a sprijini o formatiune politica sau o candidatura politica individuala ori pentru a contribui cu fonduri banesti in scopuri politice

Art.12 Informatiile cu caracter confidential

(a) informatiile cu caracter confidential sunt gestionate de catre Spital prin proceduri interne specifice, care asigura accesul exclusiv al celor direct interesati si numai in scopuri profesionale, cu respectarea Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public si cu respectarea celorlate drepturi legitime.

(b) este interzisa si considerata ilegala utilizarea informatiilor cu caracter confidential in negocierea directa sau indirecta in cadrul diferitelor tranzactii/licitatii/contracte.

(c) este interzisa dezvaluirea informatiilor cu caracter confidential, catre alti angajati/ catre o terta parte, a informatiilor confidentiale ale Institutului.

(d) pastrarea confidentialitatii informatiilor referitoare la persoane este obligatorie pentru toti salariatii care prin activitatea pe care o desfasoara au acces la acestea in mod direct sau indirect in conformitate cu Lg.46/2003 drepturile pacientului si a O.M.S. 386/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003 si Lg.677/2001 pentru protectia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date privind datele cu caracter personal.

Art.13 Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" respecta si protejeaza demnitatea angajatilor sai si dreptul la viata privata, inclusiv al protectiei si asigurarii confidentialitatii datelor cu caracter personal si asigura respectarea principiul egalitatii intre cetateni, al excluderii privilegiilor si discriminarii.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



Art.14 Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" nu tolereaza si va lua masuri disciplinare impotriva oricarui fel de actiuni de hartuire sexuala, intimidare psihica, amenintari sau violenta fizica.

Art.15 Regulile concrete de mediere sunt stabilite prin contractul colectiv la nivel de ramura sanitara/negociat la nivel de unitate.

Loialitatea fata de legislatia in vigoare

Art.16 Salariatii au obligatia ca, prin actele si faptele lor, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

Loialitatea fata de Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"

Art.17 (1) Salariatii au obligatia de a apara in mod loial prestigiul Institutului si sectiei/ compartimentului/serviciului/biroului in care isi desfasoara activitatea, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestora;

(2) Salariatilor le este interzis :

(a) sa exprime in public aprecieri neconforme cu realitatea in legatura cu activitatea Institutului, sectiei/compartimentului/serviciului/biroului in care isi desfasoara activitatea, cu politicile si strategiile acestora ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

(b) sa faca aprecieri publice neautorizate in legatura cu litigiile aflate in curs de solutionare si in care Institutul/un salariat din cadrul Institutului/sectia/compartimentul/ serviciul/biroul in care isi desfasoara activitatea, are calitatea de parte, daca nu sunt abilitati in acest sens

(c) sa dezvaluie informatii care nu au caracter public, in alte conditii decat cele prevazute de lege;

(d) sa dezvaluie informatiile la care au acces in exercitarea functiei, daca aceasta dezvaluire este de natura sa atraga avantaje necuvenite ori sa prejudicieze imaginea sau drepturile Institutului ori ale unor salariatii ai acestuia.

(3) Prevederile prezentului Cod de conduita etica si profesionala nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligatia legala a personalului contractual de a furniza informatii de interes public celor interesati, in conditiile legii.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viiilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro



Libertatea opiniilor

Art.18 (1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, salariații au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor Institutului/ secției/ compartimentului/ serviciului/ biroului în care își desfășoară activitatea;

(2) În activitatea lor, salariații au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate.

(3) În exprimarea opiniilor, salariații trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

Activitatea publică

Art.19 (1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către salariați prin intermediul structurii specializate din Institut și direct de către acești salariați în măsura în care au fost desemnați în acest sens de Managerul Institutului, în condițiile legii;

(2) Salariații desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de Managerul Institutului;

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, salariații pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al Institutului, ci punctul de vedere personal, care nu angajează în nici un mod Institutul.

Art.20 Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, personalului contractual îi este interzis:

(1) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;

(2) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcțiile de demnitate publică;

(3) să afișeze în cadrul instituțiilor însemne sau obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Folosirea imaginii proprii

Art.21 În considerarea funcției deținute, salariaților Institutului le este permisă utilizarea numelui sau imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, fără a se folosi însă de numele Institutului, fără a aduce prejudicii Institutului sau a-l angaja în vreun fel.



Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



Cadrul relatiilor pentru exercitarea functiilor

Art.22 (1) In relatiile cu personalul din cadrul Institutului /sectiei/compartimentului/ serviciului/ biroului in caret isi desfasoara activitatea, salariatii sunt obligati sa aiba un comportament bazat pe respect, buna credinta, corectitudine si amabilitate.

(2) Salariatii au obligatia de a nu aduce atingere onoarei, reputatiei si demnitatii persoanelor din cadrul Institutului/ sectiei/cornpartimentului/serviciului/biroului in care isi desfasoara activitatea, precum si persoanelor cu care intra in legatura in exercitarea functiei, prin: **(a)** intrebuintarea unor expresii jignitoare;

(b) dezvaluirea unor aspecte ale vietii private;

(c) formularea unor sesizari sau plangeri calomnioase;

(d) blamarea, defaimarea sau calomnierea personala sau profesionala.

(3) Personalul trebuie sa adopte o atitudine impartiala si justificata pentru rezolvarea clara si eficienta a problemelor de la serviciu. Personalul are obligatia sa respecte principiul egalitatii cetatenilor in fata legii prin;

(a) promovarea unor solutii coerente, conform principiului tratamentului nediferentiat, raportate la aceeasi categorie de situatii de fapt;

(b) eliminarea oricarei forme de discriminare bazate pe aspecte privind nationalitatea, convingerile politice, starea materiala, sanatatea, varsta, sexul si alte aspecte.

Conduita in cadrul relatiilor din mediul intern si extern al Institutului

Art.23 (1) Salariatii care reprezinta Institutul in cadrul unor organizatii nationale si internationale, institutii de invatamant, conferinte, seminarii si alte activitati cu caracter national sau international au obligatia sa promoveze o imagine favorabila Institutului

(2) In deplasarile externe, salariatii sunt obligati sa aiba o conduita corespunzatoare regulilor de protocol si le este interzisa incalcarea legilor si obiceiurilor tarii gazda.

Art.24 Secretul profesional este obligatoriu, cu exceptia situatiilor prevazute de lege.

Interdictia privind acceptarea cadourilor, serviciilor si avantajelor

Art.25 Salariatii nu trebuie sa solicite ori sa conditioneze cadouri, servicii, favoruri sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, parintilor, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relatii de afaceri sau de natura politica, care le pot influenta impartialitatea in exercitarea functiei detinute ori pot constitui o recompensa in raport cu aceasta functie.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viiilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



Participarea la procesul de luare a deciziilor

Art.26 (1) In procesul de luare a deciziilor, salariatii au obligatia sa actioneze conform prevederilor legale si sa isi exercite capacitatea de apreciere in mod fundamentat si impartial.

(2) Salariatilor Institutului le este interzis sa promita luarea unei decizii de catre conducerea Institutului/ sectiei/compartimentului/serviciului/biroului, precum si indeplinirea atributiilor in mod privilegiat.

Art.27 Medicul are independenta profesionala absoluta, libertatea absoluta a prescriptiilor si actelor medicale pe care le considera necesare, in limitele competentei sale, si este raspunzator pentru acestea. In cazui limitarii prin constrangeri administrative si/sau economice a independentei sale, medicul nu este raspunzator.

Art.28 Medicul nu va garanta vindecarea afectiunii pentru care pacientul i s-a adresat.

Obiectivitatea in evaluare

Art.29 (1) In exercitarea atributiilor specifice functiilor de conducere, salariatii au obligatia sa asigure egalitatea de sanse si tratament cu privire la dezvoltarea carierei in functie pentru salariatii din subordine;

(2) Conducerea Institutului, sefii de sectie/compartiment/serviciu/birou au obligatia sa examineze si sa aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competentei profesionale pentru personalul din subordine, atunci cand propun ori aproba avansari, promovari, transferuri, numiri sau eliberari din functii ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzand orice forma de favoritism sau discriminare;

(3) Se interzice Conducerii Institutului, sefilor de sectie/ compartiment/ serviciu/ birou sa favorizeze sau sa defavorizeze accesul ori promovarea in functie pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevazute la art. 3.

Folosirea prerogativelor de putere

Art.30 (1) Este interzisa folosirea de catre salariatii; in calitatea acestora de angajati ai Institutului, in alte scopuri decat cele prevazute de lege, a prerogativelor functiei detinute.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de elaborare sau de avizare, salariatilor Institutului le este interzisa urmarirea obtinerii de foloase sau avantaje in interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



(3) salariatilor institutului le este interzis sa foloseasca pozitia oficiala pe care o detin sau relatiile pe care le-au stabilit in exercitarea functiei, pentru a influenta anchetele interne sau externe, sau pentru a determina luarea unei anumite masuri.

(4) Conducerii institutului sau salariatilor institutului le este interzis sa impuna altor salariați sa se inscrie in organizatii sau asociatii, indiferent de natura acestora, promitandu-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Utilizarea resurselor Institutului

Art.31 (1) Salariatii sunt obligati sa asigure ocrotirea proprietatii publice si private a statului si institutului, sa evite producerea oricarui prejudiciu, actionand in orice situatie ca un bun proprietar.

(2) Salariatii au obligatia sa foloseasca timpul de lucru, precum si bunurile aparținand institutului numai pentru desfasurarea activitatilor aferente functiei detinute.

(3) Salariatii trebuie sa propuna si sa asigure, potrivit atributiilor ce le revin, folosirea fondurilor institutului in conditii de legalitatesi regularitate, in conformitate cu prevederile legale.

(4) Salariatilor Institutului care desfasoara activitati publicistice, in interes personal, le este interzis sa foloseasca timpul de lucru sau logistica Institutului pentru realizarea acestora. Exceptie fac activitatile stiintifice si didactice.

Limitarea participarii la achizitii

Art.32 Salariatilor institutului le este interzisa furnizarea informatiilor referitoare la bunurile proprietata publica sau privata a institutului, supuse operatiunilor de vanzare, concesiune sau inchiriere, in alte conditii decat cele prevazute de lege.

Art.33 Salariatilor institutului le este interzisa furnizarea informatiilor referitoare la achizitiile ce urmeaza a se efectua, in alte conditii decat cele prevazute de lege.

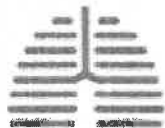
Art.34 Pe parcursul aplicarii procedurii de atribuire, institutul are obligatia de a lua toate masurile necesare pentru a evita situatiile de natura sa determine aparitia unui conflict de interese si/sau manifestarea concurentei neloiale.

Art.35 Conducerea institutului si salariatii implicati in procedura de achizitie publica vor respecta legislatia in vigoare –privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de concesiune de servicii.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

CICLUL al II-lea

Art.36 Orice angajat poate achizitiona un bun aflat in proprietatea spitalului, supus vanzarii in conditiile legii, cu exceptia urmatoarelor cazuri:

- (a) cand a luat la cunostinta, in cursul sau ca urmare a indeplinirii atributiilor de serviciu, despre valoare ori calitatea bunurilor care urmeaza sa fie vandute;
- (b) cand a participat, in exercitarea atributiilor de serviciu, la organizarea vanzarii bunului respectiv ;
- (c) cand poate influenta operatiunile de vanzare, sau cand a obtinut informatii, la care persoanele interesate de cumpararea bunului nu au avut acces.

CAPITOLUL III Dispozitii finale

Coordonarea si controlul aplicarii normelor de conduita profesionala a salariatilor din Institut

Art.37 Conducerea Institutului coordoneaza si controleaza aplicarea normelor de conduita etica si profesionala a salariatilor Institutului.

Art.38 Sesizarea

(1) Conducerea Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta", poate fi sesizata de orice persoana cu privire la:

- incalcarea prevederilor prezentului Cod de conduita etica si profesionala de catre angajati;
- constrangerea sau amenintarea exercitata asupra angajatului pentru a-l determina sa incalce dispozitiile legale in vigoare ori sa le aplice necorespunzator;

(2) Sesizarea prevazuta la alin(1) nu exclude sesizarea organului disciplinar competent, potrivit legii.

(3) Angajatii nu pot fi sanctionati sau prejudiciati in nici un fel pentru sesizarea de buna credinta a organelor disciplinare competente, in conditiile legii.

(4) Conducerea Institutului de Pneumoftiziologie "Marius Nasta" va verifica actele si faptele pentru care a fost sesizata, cu respectarea confidentialitatii privind identitatea persoanei care a facut sesizarea.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro

Respirăm
împreună



Institutul de
Pneumoftiziologie
Marius Nasta



Raspunderea

Art.39 (1) Incalcareea dispozitiilor prezentului cod etic atrage raspunderea disciplinara a salariatilor Institutului, conform legislatiei in vigoare.

(2) Comisiile de cercetare disciplinara prealabila au cmpetenta de acerceta incalcareea prevederilor prezentului Cod Etic si de a propune aplicarea sanctiunilor disciplinare in conformitate cu legislatia in vigoare.

(3) In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elemente constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente, conform legislatiei in vigoare.

(4) salariatii raspund potrivit legii in cazurile in care, prin faptele savarsite cu incalcareea normelor de conduita profesionala, creeaza prejudicii persoanelor fizice sau institutului.

Armonizarea cu prevederile legislatiei specifice functiilor din Institut

Art.40 (1) Prevederile prezentului Cod Etic se completeaza cu prevederile specifice legislatiei privind functia pe care salariatii o ocupa.

(2) Prevederile prezentului Cod Etic se completeaza, pentru medici si asistentii medicali, cu prevederile specifice ale Codului de Etica si Deontologie Profesionala, elaborate de Colegiul Medicilor din Romania si Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania.

(3) Pentru celelalte functii prevederile prezentului Cod Etic se completeaza cu prevederile codurilor etice specifice functiei ocupate.

Intrarea in vigoare si luarea la cunostinta

Art.41 (1) Prevederile prezentului Cod de conduita Etica intra in vigoare de la data aprobarii sale de catre Managerul Institutului

(2) In termen de 10 zile de la data aprobarii, prezentul Cod de conduita Etica va fi difuzat si adus la cunostinta, sub semnatura, ficarui salariat al institutului. Aceasta se va realiza de catre fiecare sef de sectie/compartiment/serviciu /birou.

(3) Sefii de sectie/compartiment/serviciu/birou vor lua masurile necesare ca, in ternen de 20 de zile de la data aprobarii, sa transmita Secretariatului Managerului, tabelul cu semnaturile salariatilor din subordine, care sa confirme luarea la cunostinta a prevederilor prezentului Cod de conduita Etica.

(4) La incadrarea unei persoane in Institut, aceasta va lua cunostinta, sub semnatura de prevederile prezentului Cod de conduita Etica.



Institutul de Pneumoftiziologie „Marius Nasta”
Șoseaua Viilor nr. 90, sector 5, București, cod 050159
Telefon 021 335 69 10 Fax 021 337 38 01
Email: secretariat@marius-nasta.ro
www.marius-nasta.ro