

**Anexa nr. 1la Anunțul nr. 3472 din 20.02.2025**

**Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților in etapa 2 a concursului**

**1. MEDIC RADIOLOG**

**Descriere activități, responsabilități specifice postului:**

- Are rolul de a interpreta la nivel regional radiografiile pulmonare efectuate pe caravană, din cadrul A2.3, in regiunea desemnata.
- Interpretează radiografiile pulmonare efectuate pe caravană
- Completează buletinele de interpretare
- Transmite în timp cât mai scurt rezultatele interpretărilor radiografiilor
- Mentine legatura cu expertii locali TB din judetele alocate si expertii stiintifici IPMN in vederea supravegherii activitatii medicale;
- Colaboreaza si supravegheaza activitatea asistentului medical de radiologie de pe unitatea mobila aflata in activitate in judetul arondat.
- Evalueaza incadrarea pacientilor in grupele de risc;
- Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului

**Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:**

**Studii:** Studii superioare în științe medicale

**Vechime minima in specialitate:** sub 5 ani

**Grila de recrutare și selecție Medic radiolog, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:**

<b>Criteriu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență 3-5 ani: 30 puncte
Experiența in activități derulate în	Experiență 0-2 ani: 20 puncte

**SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.**  
Cod MySMIS 2021: 324871

centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic pacienți cu tuberculoză) sau imagistica medicală toracică	Experiență peste 2 ani: 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 40 (foarte bine)
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

## 2. **EXPERT LOCAL TB**

### **Descriere activității, responsabilități specifice postului:**

- Răspunde de activitatea medicală din cadrul proiectului de SCREENING TB derulată în județul alocat
- Realizarea cartografierii activității de screening TB, împreună cu experții partenerilor RAA și CPSS (în funcție de repartizarea județelor între cei doi parteneri) și stabilirea unei hărți a județului cu evidențierea acelor comunități care sunt cele mai la risc să dezvolte tuberculoza
- Colaborează cu echipa de pe unitatea mobilă;
- Colaborează cu medicul radiolog angajat în proiect
- Operează datele în sistemul informatic examenele radiologice;
- Asigura suport echipei de management pentru relația cu laboratorul BK județean;
- Asigura follow-up pentru membrii GT identificați cu risc ridicat de TB, în vederea accesării serviciilor medicale din proximitate;
- Validează aderența la tratament a pacienților incluși în proiect;
- Centralizează datele aferente pacienților incluși în proiect și o transmite echipei de proiect;
- Propune echipei multidisciplinare pacienții incluși în proiect, în vederea re-evaluării;
- Verificarea rezultatelor medicale ale pacientului (radiologie, sputa etc)
- Utilizarea rezultatelor medicale (radiologie, sputa etc), împreună cu istoricul persoanei și profilul clinic, pentru a identifica și planifica intervențiile ulterioare

**SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.  
Cod MySMIS 2021: 324871**

- Raportarea periodică a statusului pacienților diagnosticați;
- Completarea documentelor tehnice: protocoale de lucru, instrumente de monitorizare, fișe de pacient, chestionare, modele de referire, dosare;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentari privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului

**Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:**

**Studii:** Studii superioare în științe medicale - specializarea pneumologie;

**Vechime minima în specialitate:** sub 5 ani

**Grila de recrutare și selecție Expert local TB, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:**

<b>Criteriu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență 3-5 ani: 40 puncte
Experiența în activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic și tratament pacienți cu tuberculoză)	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 2 ani: 40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

*Selecția și implicarea personalului care face parte din echipa proiectului se face cu respectarea informațiilor incluse în cererea de finanțare, legislației naționale și comunitare aplicabile în domeniul egalității de șanse și non discriminării, într-un mod deschis, transparent, cu asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, fără existența unor discriminări de gen, sex, origine etnică, rasă, confesiune religioasă etc., prin corelarea experienței și competențelor fiecărei persoane cu specificul activităților desfășurate prin proiect și a cerințelor profesionale aferente.*