

Anexa nr. 1la Anunțul nr. 5901 din 27.03.2025

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților in etapa 2 a concursului

1. MEDIC RADIOLOG

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Are rolul de a interpreta la nivel regional radiografiile pulmonare efectuate pe caravană, din cadrul A2.3, in regiunea desemnata.
- Interpretează radiografiile pulmonare efectuate pe caravană
- Completează buletinele de interpretare
- Transmite în timp cât mai scurt rezultatele interpretărilor radiografiilor
- Mentine legatura cu expertii locali TB din judetele alocate si expertii stiintifici IPMN in vederea supravegherii activitatii medicale;
- Colaboreaza si supravegheaza activitatea asistentului medical de radiologie de pe unitatea mobila aflata in activitate in judetul arondat.
- Evalueaza incadrarea pacientilor in grupele de risc;
- Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în științe medicale

Vechime minima in specialitate: sub 5 ani

Grila de recrutare și selecție Medic radiolog, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte
	Experiență 3-5 ani: 40 puncte

SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871

Experiența în activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic pacienți cu tuberculoză) sau imagistica medicală toracică	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 2 ani: 40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. EXPERT LOCAL TB

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Răspunde de activitatea medicală din cadrul proiectului de SCREENING TB derulata in județul alocat
- Realizarea cartografierii activității de screening TB , împreuna cu experții partenerilor RAA si CPSS (in funcție de repartitia județelor intre cei doi parteneri) si stabilirea unei hărți a județului cu evidențierea acelor comunități care sunt cele mai la risc sa dezvolte tuberculoza
- Colaborează cu echipa de pe unitatea mobilă;
- Colaborează cu medicul radiolog angajat in proiect
- Operează datele in sistemul informatic examenele radiologice ;
- Asigura suport echipei de management pentru relația cu laboratorul BK județean;
- Asigura follow-up pentru membrii GT identificați cu risc ridicat de TB, in vederea accesării serviciilor medicale din proximitate;
- Validează aderența la tratament a pacienților incluși in proiect;
- Centralizează datele aferente pacienților incluși in proiect si o transmite echipei de proiect;
- Propune echipei multidisciplinare pacienții incluși in proiect, in vederea re-evaluării;
- Verificarea rezultatelor medicale ale pacientului (radiologie, sputa etc)

SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871

- Utilizarea rezultatelor medicale (radiologie, sputa etc), împreună cu istoricul persoanei și profilul clinic, pentru a identifica și planifica intervențiile ulterioare
- Raportarea periodică a statusului pacienților diagnosticați;
- Completarea documentelor tehnice: protocoale de lucru, instrumente de monitorizare, fișe de pacient, chestionare, modele de referire, dosare;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentari privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în științe medicale - Medic - specializarea pneumologie;

Vechime minimă în specialitate: sub 5 ani

Grila de recrutare și selecție Expert local TB, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență 3-5 ani: 40 puncte
Experiența în activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic și tratament pacienți cu tuberculoză)	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 2 ani: 40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) - 20 (foarte bine)
Total	100 puncte