

Anexa nr. 1la Anunțul nr. 7833 din 24.04.2025

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. COFORMATOR

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura realizarea tematicii de instruire și a notelor de curs;
- Efectuează activitatea de formare (ore de teorie și practică; sesiuni Q&A) conform programului stabilit și specializării sale
- Răspunde de corectitudinea informațiilor furnizate și calitatea programului de formare, metode și mijloace de formare utilizate;
- Pastrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente);
- Dimensionează resursele în funcție de efectele de formare estimate și posibile
- Evaluează testul/ testele de evaluare finală a participanților la programul de formare. Gestionează documentele specifice evaluării finale a acestora ;
- Respectă planul de lucru și termenele activităților care se regăsesc în proiect;
- Participă la întâlniri prestabilite împreună cu responsabil-coordonator activitate, manager proiect, pentru a elabora strategii în vederea realizării indicatorilor specifici;
- Asigura suportul de curs și-l pune la dispoziția proiectului atât în format online cât și în format fizic;
- Asigura și pune la dispoziția proiectului testele pre-post evaluare cursanți;
- Se asigură că are la dispoziție cel puțin 2 surse diferite pentru conectare la internet și în cazul în care conectarea devine imposibilă este necesar să pună la dispoziția responsabilului-coordonator material auxiliar pentru desfășurarea în condiții optime a sesiunii online;
- Soluționează dificultățile apărute în derularea programului de formare
- Intocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;

SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871

- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului;
- Asigura caracterul interactiv al sesiunii de curs
- Asigura servicii de consiliere post sesiune
- Menține legătura constant cu responsabil-coordonator de activitate pentru stabilirea detaliilor de organizare a cursurilor (agenda, orar de curs etc);
- Întocmește un Raport-Feedback de curs pentru fiecare curs livrat și îl transmite managerului de proiect;
- În limita competențelor îndeplinește orice alte sarcini solicitate de către managerul de proiect .
- Aplica procedurile și instrucțiunile de lucru existente, monitorizează și analizează procesele în care este implicat, propune și implementează acțiuni pentru îmbunătățirea continuă a sistemului de management al calității.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în științe medicale - Medic - specializarea pneumologie

Vechime minima in specialitate: sub 5 ani

Grila de recrutare și selecție COFORMATOR, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență 3-5 ani: 40 puncte
Experiența în activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic pacienți cu tuberculoză) sau imagistica medicală toracică	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 2 ani: 40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. EXPERT LOCAL TB

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Răspunde de activitatea medicală din cadrul proiectului de SCREENING TB derulată în județul alocat
- Realizarea cartografierii activității de screening TB , împreună cu experții partenerilor RAA și CPSS (în funcție de repartizarea județelor între cei doi parteneri) și stabilirea unei hărți a județului cu evidențierea acelor comunități care sunt cele mai la risc să dezvolte tuberculoza
- Colaborează cu echipa de pe unitatea mobilă;
- Colaborează cu medicul radiolog angajat în proiect
- Operează datele în sistemul informatic examenele radiologice ;
- Asigură suport echipei de management pentru relația cu laboratorul BK județean;
- Asigură follow-up pentru membrii GT identificați cu risc ridicat de TB, în vederea accesării serviciilor medicale din proximitate;
- Validează aderența la tratament a pacienților incluși în proiect;
- Centralizează datele aferente pacienților incluși în proiect și o transmite echipei de proiect;
- Propune echipei multidisciplinare pacienții incluși în proiect, în vederea re-evaluării;
- Verificarea rezultatelor medicale ale pacientului (radiologie, sputa etc)
- Utilizarea rezultatelor medicale (radiologie, sputa etc), împreună cu istoricul persoanei și profilul clinic, pentru a identifica și planifica intervențiile ulterioare
- Raportarea periodică a statusului pacienților diagnosticați;
- Completarea documentelor tehnice: protocoale de lucru, instrumente de monitorizare, fișe de pacient, chestionare, modele de referire, dosare;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentari privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în științe medicale - Medic - specializarea pneumologie;

Vechime minimă în specialitate: sub 5 ani

*SCREENING TB – Organizarea programului de depistare precoce a tuberculozei la populația vulnerabilă.
Cod MySMIS 2021: 324871*

Grila de recrutare și selecție Expert local TB, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență 3-5 ani: 40 puncte
Experiența in activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic și tratament pacienți cu tuberculoză)	Experiență 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 2 ani: 40 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte