**Anexa nr. 1la Anunțul 13060 din 03.07.2025**

**Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților in etapa 2 a concursului**

1. **EXPERT LOCAL TB**

**Descriere activități, responsabilități specifice postului:**

**•** Răspunde de activitatea medicală din cadrul proiectului de SCREENING TB derulata in județul alocat

• Realizarea cartografierii activității de screening TB , împreuna cu experții partenerilor RAA si CPSS ( in funcție de repartiția județelor intre cei doi parteneri) si stabilirea unei hărți a județului cu evidențierea acelor comunități care sunt cale mai la risc sa dezvolte tuberculoza

• Colaborează cu echipa de pe unitatea mobilă;

• Colaborează cu medicul radiolog angajat in proiect

• Operează datele in sistemul informatic examenele radiologice ;

• Asigura suport echipei de management pentru relația cu laboratorul BK județean;

• Asigura follow-up pentru membrii GT identificați cu risc ridicat de TB, in vederea accesării serviciilor medicale din proximitate;

• Validează aderenta la tratament a pacienților incluși in proiect;

• Centralizează datele aferente pacienților incluși in proiect si o transmite echipei de proiect;

• Propune echipei multidisciplinare pacienții incluși in proiect, in vederea re-evaluării;

• Verificarea rezultatelor medicale ale pacientului (radiologie, sputa etc)

• Utilizarea rezultatelor medicale (radiologie, sputa etc), împreuna cu istoricul persoanei si profilul clinic, pentru a identifica si planifica intervențiile ulterioare

• Raportarea periodica a statusului pacienților diagnosticați;

• Completarea documentelor tehnice: protocoale de lucru, instrumente de monitorizare, fise de pacient, chestionare, modele de referire, dosare;

• Realizează rapoarte/informări/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului

**Condiţiile generale şi specifice obligatorii impuse prin fişa postului:**

**Studii: Studii superioare în ştiinţe medicale** - **Medic - specializarea pneumologie**;

**Vechime minima in specialitate**: sub 5 ani

**Grila de recrutare și selecție Expert local TB, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Criteriu** | **Punctaj acordat** |
| Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV | Experiență 0-2 ani: 20 puncteExperiență 3-5 ani: 40 puncte |
| Experiența in activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic și tratament pacienți cu tuberculoză) | Experiență 0-2 ani: 20 puncteExperiență peste 2 ani: 40 puncte |
| Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare) | Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine) |
| **Total**  | **100 puncte** |

1. **MEDIC RADIOLOG**

**Descriere activități, responsabilități specifice postului:**

• Are rolul de a interpreta la nivel regional radiografiile pulmonare efectuate pe caravană, din cadrul A2.3, in regiunea desemnata.

• Interpretează radiografiile pulmonare efectuate pe caravană

• Completează buletinele de interpretare

• Transmite în timp cât mai scurt rezultatele interpretărilor radiografiilor

• Mentine legatura cu expertii locali TB din judetele alocate si expertii stiintifici IPMN in vederea supravegherii activitatii medicale;

• Colaboreaza si supravegheaza activitatea asistentului medical de radiologie de pe unitatea mobila aflata in activitate in judetul arondat.

• Evalueaza incadrarea pacientilor in grupele de risc;

• Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului

**Condiţiile generale şi specifice obligatorii impuse prin fişa postului:**

**Studii:** Studii superioare în ştiinţe medicale

**Vechime minima in specialitate**: sub 5 ani

**Grila de recrutare și selecție Medic radiolog, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Criteriu** | **Punctaj acordat** |
| Evaluarea calitativa a experienței profesionale generale din CV | Experiență 0-2 ani: 20 puncteExperiență 3-5 ani: 40 puncte |
| Experiența in activități derulate în centre/spitale/dispensare implicate în tratarea TB (diagnostic pacienți cu tuberculoză) sau imagistica medicală toracică | Experiență 0-2 ani: 20 puncteExperiență peste 2 ani: 40 puncte |
| Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare) | Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine) |
| **Total**  | **100 puncte** |

1. **Registrator medical**

**Descriere activități, responsabilități specifice postului:**

* Are rolul de a informa si de a înregistra grupul ținta participant la activitatea de screening.;
* Informeaza grupul tinta cu privire la desfasurarea activitatii de screening si la documentele necesare pentru efectuarea examenului radiologic/alte examinari medicale;
* Inregistreaza grupul tinta participant la activitatea de screening;
* Colecteaza datele referitoare la grupul tinta si introducerea acestora in sistemul informatic conectat la reteaua nationala;
* Asista grupul tinta in completarea documentelor/formularelor specifice;
* Este responsabil de centralizarea formularelor de inscriere si a dosarelor grupului tinta participant la activitatea de screening;
* Este responsabil de monitorizarea grupului tinta in activitatea de screening;
* Realizeaza si gestioneaza baza de date a grupului tinta;
* Semnaleaza orice disfunctionalitati Managerului de proiect si propune solutii pentru remedierea unor astfel de situatii;
* Raspunde de curatenia locului de munca – efectueaza curatarea si dezinfectarea spatiului de lucru si a unitatii mobile, inainte si dupa derularea activitatii zilnice.
* Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului
* Pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
* Isi insuseste si respecta toate reglementarile legale si interne in domeniul securitatii si sanatatii in munca (proceduri, regulamente) si aduce la cunostinta managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoana;
* Poartă echipamentul de protecție, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru păstrarea igienei;
* Respecta reglementările in vigoare privind supravegherea, prevenirea si combaterea infectiilor nosocomiale. Asigură și întreține curățenia în caravana și în zona de lucru alocată;
* Respecta planul de lucru al proiectului;
* Realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului

**Condiţiile generale şi specifice obligatorii impuse prin fişa postului:**

**Studii:** Studii medii

**Vechime minima in specialitate**: <5 ani

Permis de conducere cat. B

**Grila de recrutare și selecție Registrator medical, experiență <5 ani – etapa 2 evaluare dosar:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Criteriu** | **Punctaj acordat** |
| Evaluarea calitativă a experientei profesionale generale din CV | Experiență 0 - 3 ani – **20 puncte**Experiență peste 3 ani – **30 puncte** |
| Experienta in organizatii/institutii din sistemul desanatate | **40 puncte** |
| Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare) | Se acordă punctaj pe o scală de la **1(nesatisfăcător)** - **30(foarte bine)** |
| **Total**  | **100 puncte** |