

Nr inreg.10164/03.06.2026

ERATĂ la Anunț organizare, recrutare și selecție personal pe posturi înființate în afara organigramei în cadrul proiectului „SCREENINGUL Cancerului pulmonar – Programul național de detectare precoce” – cod MySMIS

346295: Anexa 1 Cerinte posturi

În cadrul Anexei 1_Cerinte posturi, grila de recrutare și selecție Expert regional 1, experiență sub 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Experiența profesională generală (conform CV)	Experiență 5-7 ani: 10 puncte Experiență peste 7 ani: 20 puncte
Experiență în analiză financiară și management bugetar	Experiență 1 an – 10 puncte Experiență 2 an – 20 puncte
Experiență în monitorizarea și controlul execuției bugetare	Experiență 1 an – 10 puncte Experiență 2 an – 20 puncte
Cunoștințe IT relevante pentru activitate (ex: Excel, MySMIS, gestionare baze de date)	20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) – 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

SE VA CITI ASTFEL:

Criteriu	Punctaj acordat
Experiența profesională generală (conform CV)	Experiență 0-3 ani: 10 puncte Experiență peste 3 ani: 20 puncte
Experiență în derularea de activități care implică elaborare/gestionare documentație	Experiență 1 an – 10 puncte Experiență 2 an – 20 puncte Experiență peste 2 ani – 30 puncte



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program Sănătate

Cunoștințe IT relevante pentru activitate (ex: Excel, MySMIS, gestionare baze de date)	10 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 10 puncte 2 - 3 proiecte – 15 puncte peste 3 proiecte – 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) – 20 (foarte bine)
Total	100 puncte